

英智学館株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境を作ることに
よって、全ての社員がその能力を最大限に発揮できるようにするため、次のように行動計画を
策定する。

1.計画期間 平成23年4月1日から平成27年3月31日までの4年間

2.計画内容

計画目標① 就業規則、育児・介護休業等に関する規則の周知徹底。

<対策>

- 就業規則、育児・介護休業等に関する規則について、社内研修等で社員に周知する。

計画目標② 育児休業後における原職又は原職相当職への復帰。

<対策>

- 育児休業後を取得した社員への情報提供等の復職支援。

計画目標③ 子供が生まれる際の父親の休暇取得を促進する。

<対策>

- 社員のニーズをヒアリングし制度内容を検討する。

計画目標④ 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。

<対策>

- 時間外労働の状況を把握し、ノー残業デー設定の可能性を検討。